



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Správa nástroje

Technický průvodce

1. krok - Pro správu nástroje musíte být přihlášení (obrázek č. 1).



Obrázek č. 1

2. krok – Kurzorem myši najedete na „Správa školy“ (obrázek č. 2).
3. krok – Dále klikněte na „Správa nástrojů“ (obrázek č. 2).



Obrázek č. 2

4. krok – Vyberte kampaň, v tomto případě 360° zpětná vazba pro střední úroveň řízení (obrázek č. 3).
5. krok – Klikněte na „360° zpětná vazba pro střední úroveň řízení“ (obrázek č. 3).

Škola	
Adresa:	Kvalitní 99, Praha, 99999
Email:	cestakekvalite@centrum.cz

Výběr kampaně	
Kampaň:	360° zpětná vazba

Administrační nástroje	
360° zpětná vazba pro střední úroveň řízení	← 5. krok
Přístup administrační části nástroje	
Anketa pro rodiče	
Přístup k administrační části nástroje	
Anketa pro učitele	
Přístup k administrační části nástroje	
Klima školní třídy	
Přístup k administrační části nástroje	
Rámec profesních kvalit učitele	
Přístup k administrační části nástroje	

Obrázek č. 3

6. krok – Klikněte na „správa termínů“ (obrázek č. 4).



Obrázek č. 4

7. krok – Nastavte si termín kliknutím na ikonu kalendáře (obrázek č. 5).

8. krok – Klikněte na tlačítko „vytvořit nový termín“ (obrázek č. 5).



Obrázek č. 5

9. krok – Klikněte na tlačítko „přejít k termínu“ (obrázek č. 6).



Obrázek č. 6

10. krok – Vyberte ze seznamu osobu k hodnocení (obrázek č. 7).

11. krok – Vyberte hodnocené kompilace (obrázek č. 7).

12. krok – Klikněte na tlačítko „přidat osobu k hodnocení“ (obrázek č. 7).



Obrázek č. 7

13. krok – Zvolte osobu, která bude hodnotit „Karla Makového“ v tomto případě to je Igor Hnízdo (obrázek č. 8).
14. krok – Vyberte ze seznamu v jakém postavení je „Igor Hnízdo“ vzhledem „Karlu Makovému (obrázek č. 8).
15. krok – Zmáčknete tlačítko „Přidej“ (obrázek č. 8).
16. krok – Klikněte na tlačítko „uložit nastavené kompetence“ (obrázek č. 8).
17. krok – V případě, že budete chtít vložit další osobu, klikněte na tlačítko „přidat osobu k hodnocení“ (obrázek č. 8).

Nastavení hodnocených osob v termínu od 2011-09-15 do 2011-09-25

Mgr Karel Makový

Tuto osobu hodnotí:

Mgr Igor Hnízdo jako svého nadřízeného

Hodnocené kompetence:

- Pracovní iniciativa
- Pracovní komunikace uvnitř i vně školy
- Spolupráce se spolupracovníky
- Řešení problému
- Odolnost vůči zátěži při práci
- Organizace práce, rozhodování
- Spolehlivost, odpovědnost
- Vedení lidí, personální práce
- Odbornost

Přidání nové osoby k ohodnocení

Osoba k hodnocení:

Mgr Karel Makový

Hodnocené kompetence:

- Pracovní iniciativa
- Pracovní komunikace uvnitř i vně školy
- Spolupráce se spolupracovníky
- Řešení problému
- Odolnost vůči zátěži při práci
- Organizace práce, rozhodování
- Spolehlivost, odpovědnost
- Vedení lidí, personální práce
- Odbornost

Obrázek č. 8

18. krok – V případě, že budete chtít přidat další osobu, která má hodnotit, klikněte na tlačítko „Přidej“. V tomto případě by to byla Magdaléna Malá (obrázek č. 9).
19. krok – V případě, že budete chtít přidat další osobu k hodnocení, klikněte na tlačítko „přidat osobu k hodnocení“ (obrázek č. 9).

Nastavení hodnocených osob v termínu od 0000-00-00 do 0000-00-00

Mgr. Magdaléna Malá

Tuto osobu hodnotí:
 Mgr Igor Hnízdo jako svého nadřízeného
 Mgr. Magdaléna Malá jako svého nadřízeného **18. krok**

Hodnocené kompetence:
 Pracovní iniciativa
 Pracovní komunikace uvnitř i vně školy
 Spolupráce se spolupracovníky
 Řešení problému
 Odolnost vůči zátěži při práci
 Organizace práce, rozhodování
 Spolehlivost, odpovědnost
 Vedení lidí, personální práce
 Odbornost

Přidání nové osoby k ohodnocení

Osoba k hodnocení:
 Mgr Karel Makový

Hodnocené kompetence:
 Pracovní iniciativa
 Pracovní komunikace uvnitř i vně školy
 Spolupráce se spolupracovníky
 Řešení problému
 Odolnost vůči zátěži při práci
 Organizace práce, rozhodování
 Spolehlivost, odpovědnost
 Vedení lidí, personální práce
 Odbornost
 19. krok

Obrázek č. 9

20. krok - V případě, že přidáte další osobu k hodnocení, vloží se mezi vaše hodnotící osoby třetí osoba, v tomto případě „Petr Pavel“ a pak kliknete na tlačítko „Přidej“. Pomocí tlačítka „přidat osobu k hodnocení“ můžete zvolit i další osoby. Postup je stejný jako u předcházejících (obrázek č. 10).

The image shows a screenshot of a web application interface for performance evaluation. It consists of two main panels, one above the other, both for the user 'Mgr Karel Makový'.

Top Panel: 'Tuto osobu hodnotí:'
This panel shows the current evaluator. The name 'Mgr Karel Makový' is at the top left. Below it, the text 'Tuto osobu hodnotí:' is followed by a dropdown menu containing 'Ing Petr Pavel', the text 'jako svého nadřízeného', and a button labeled 'Přidej'. A red arrow points to the 'Přidej' button, and a red box with the text '20. krok' is positioned below the arrow.

Bottom Panel: 'Přidání nové osoby k ohodnocení'
This panel is for adding a new person. It has the title 'Přidání nové osoby k ohodnocení' and 'Osoba k hodnocení:' followed by a dropdown menu containing 'Mgr Karel Makový'. At the bottom right, there is a button labeled 'přidat osobu k hodnocení' with a red arrow pointing to it.

Hodnocené kompetence:
Both panels feature a list of competencies on the right side, each with a checkbox:

- Pracovní iniciativa
- Pracovní komunikace uvnitř i vně školy
- Spolupráce se spolupracovníky
- Řešení problému
- Odolnost vůči zátěži při práci
- Organizace práce, rozhodování
- Spolehlivost, odpovědnost
- Vedení lidí, personální práce
- Odbornost

Buttons for 'uložit nastavené kompetence' and 'zrušit hodnocení této osoby' are located below the list in each panel.

Obrázek č. 10