

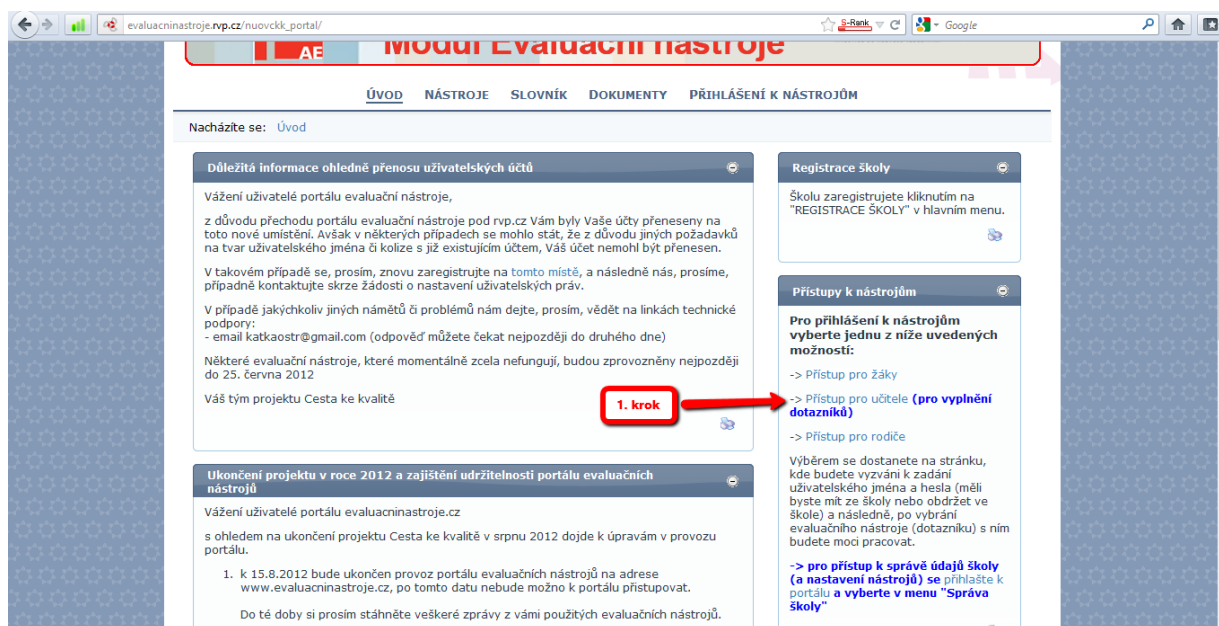


INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

360° zpětná vazba pro střední úroveň řízení

Technický průvodce

1. krok – Na úvodní stránce (<http://evaluacninastroje.rvp.cz>) kurzorem vyberete „Přístup pro učitele“ (obrázek č. 1).



Obrázek č. 1

2. krok – Zadejte váš login (obrázek č. 2).
3. krok – Zadejte vaše heslo (obrázek č. 2).
4. krok – Klikněte na „Přihlásit se k nástroji“ (obrázek č. 2).



Obrázek č. 2

5. krok – Vyberte kampaň, v tomto případě Klima učitelského sboru, na kterou jste se přihlásili (obrázek č. 3).
6. krok – Potvrdíte kliknutím. (obrázek č. 3).
7. krok – Kliknete na „Pokračovat“ (obrázek č. 3)



Obrázek č. 3


8. krok – Vyberte učitele, který bude hodnotit (obrázek č. 4).
9. krok – Zadejte vaše osobní heslo (obrázek č. 4).
10. krok – Klikněte na tlačítko „Pokračovat“ (obrázek č. 4).



Obrázek č. 4

11. krok – Vyberte termín, který jste si nastavili ve správě nástroje (obrázek č. 5).
 12. krok - Klikněte na „načti“ (obrázek č. 5).


360° zpětná vazba pro střední úroveň řízení.
 Soubor dotazníků a metodických doporučení.
 Přihlášená osoba: **Mgr Igor Hnízdo**



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Volba termínu

- 2011-08-11 - 2011-08-28
- 2011-09-15 - 2011-09-25
- 2011-09-01 - 2011-09-30
- **2011-09-01 - 2011-09-30**



11. krok

Informace o nástroji

Vítejte v nástroji "360° zpětná vazba pro střední úroveň řízení. Soubor dotazníků a metodických doporučení."
 Jak je nástroj koncipován a jak ho používat se dozvíte v následujícím dokumentu:


- [Návod pro vyplnění](#) – popisuje jak se přihlásit a jak hodnotit jednotlivé osoby

Požadavky na prohlížeč:

- Mozilla Firefox 3 a vyšší, Google Chrome 6 a vyšší, Internet Explorer 7 a vyšší, Opera 10 a vyšší
- Povolný JavaScript

V případě neočekávané funkčnosti nástroje doporučujeme tento zavřít a spustit znovu z portálu.

Osoby kampaně k hodnocení
Mgr. Magdaléna Malá
 Tuto osobu hodnotíte jako svého nadřízeného

načti →


12. krok

Stav hodnocení

Zvolte si prosím hodnocenou osobu vlevo
 šedá barva znamená, že je kompetence u dané osoby nehodnocena,
 červená znamená, že je kompetence hodnocená, ale nevyplněná,
 zelená znamená, že je kompetence hodnocená a vyplněná.

360° zpětná vazba pro střední úroveň řízení. Soubor dotazníků a metodických doporučení.

Obrázek č. 5

13. krok – Klikněte na „1. Pracovní iniciativa“ Části označené červeně jsme si nastavili ve správě nástroje (obrázek č. 6).

360° zpětná vazba pro střední úroveň řízení.
Soubor dotazníků a metodických doporučení.
Přihlášená osoba: **Mgr Igor Hnízdo**

Volba termínu

- 2011-08-11 - 2011-08-28
- 2011-09-15 - 2011-09-25
- 2011-09-01 - 2011-09-30
- 2011-09-01 - 2011-09-30**

Informace o nástroji

Vítejte v nástroji "360° zpětná vazba pro střední úroveň řízení. Soubor dotazníků a metodických doporučení."
Jak je nástroj koncipován a jak ho používat se dozvíte v následujícím dokumentu:

- [Návod pro vyplnění](#) – popisuje jak se přihlásit a jak hodnotit jednotlivé osoby

Požadavky na prohlížeč:

- Mozilla Firefox 3 a vyšší, Google Chrome 6 a vyšší, Internet Explorer 7 a vyšší, Opera 10 a vyšší
- Povolný JavaScript

V případě neočekávané funkčnosti nástroje doporučujeme tento zavřít a spustit znovu z portálu.

Osoby kampaně k hodnocení
Mgr. Magdaléna Malá načti →
Tuto osobu hodnotíte jako svého nadřízeného

Stav hodnocení

- 1. Pracovní iniciativa**
- Pracovní komunikace uvnitř i vně školy
- Spolupráce se spolupracovníky
- Řešení problému
- Odolnost vůči zátěži při práci
- Organizace práce, rozhodování
- Spolehlivost, odpovědnost
- Vedení lidí, personální práce
- Odbornost

360° zpětná vazba pro střední úroveň řízení. Soubor dotazníků a metodických doporučení.

Obrázek č. 6


V dolní části dotazníku se nachází číslování částí dotazníku: **1-2-3-4-5-6...**. Tučně jsou označeny části dotazníku, které musíte vyplnit. (šipky dole na obrázku č. 7)

14. krok – Napište vzkaz hodnocenému (obrázek č. 7).

15. krok – Vyberte vaše hodnocení (obrázek č. 7).

16. krok – Po vyplnění všech částí dotazníku (**1-2-3-4-5-6**), klikněte na „domů“ (obrázek č. 7).

360° zpětná vazba pro střední úroveň řízení.
Soubor dotazníků a metodických doporučení.
Přihlášená osoba: Mgr. Igor Hnízdo
Hodnocená osoba: Mgr. Magdaléna Malá
Tuto osobu hodnotíte jako svého nadřízeného



Hodnocená kompetence

Pracovní iniciativa

- aktivita, činnostnost
- pracovní nadšení, zaujetí
- ochota přijímat úkoly, ochota se osobně angažovat pro své úkoly
- orientace na výsledky, usilování o dosažení stanovených cílů (vytrvalost při plnění úkolů)
- pracovní tempo
- snaha o efektivitu a kvalitu ve své práci
- plnění úkolů bez připomínání
- ochota pracovat nad rámec svých povinností
- dosahování úspor při plnění úkolů
- ochota a schopnost realizovat náročnější úkoly
- schopnost učení se, rozvoj vlastních schopností, snaha se dále vzdělávat
- znalost a respektování navazujících činností své práce
- flexibilita – přizpůsobování se novým změnám v práci – změn vnitřních a vnějších podmínek školy a vlastní práce
- rychlost reakce na nové úkoly
- ad.

14. krok


Vzkaz hodnocenému

Neutrální

*Do vzkazů hodnocenému uvádějte prosím konkrétní vzkazy, abyste z toho mohl/a hodnocený/á něco odnést ke svému rozvoji.

15. krok

Vaše hodnocení



16. krok

← 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10 - domů

Obrázek č. 7

17. krok – Kliknutím na křížek v pravé horní části okna, ukončíte dotazník (obrázek č. 8).



Obrázek č. 8